

Management des nouvelles formes de travail



Composante
École Nationale
Supérieure des
Ingénieurs en
Arts Chimiques



Volume horaire
8h

En bref

> **Code:** LP1A4WC0

> **Ouvert aux étudiants en échange:** Oui

Présentation

Objectifs

Connaitre les différents types d'organisation du travail depuis le XVIIIe siècles, leurs intérêts, leurs limites et les « révolutions » organisationnelles qui ne ont découlé

Comprendre :

- L'intérêt, les limites et les conditions nécessaires au télétravail
- L'intérêt et les risques liés au management de temps partiels et de pluri-actifs (slasheurs)
- L'intérêt et les limites de l'intrapreneuriat
- L'intérêt et les risques managériaux du recours aux travailleurs freelance

Découvrir le rôle central du numérique dans les évolutions récentes des formes de travail

Connaitre le potentiel et les ingrédients nécessaire au travail collaboratif

Accompagner la transition vers le mode « collaboratif »

Découvrir les évolutions prévues des organisations du travail d'ici 2030

S'interroger sur l'impact à venir de l'IA sur les métiers d'ingénieur

Découvrir des outils utiles au travail collaboratif

Découvrir de nouvelles formes d'organisation de l'entreprise (sociocratie, holacratie) et leurs différences par rapport à l'organisation pyramidale classique

Syllabus

Un modèle d'entreprise pyramidal... qui voit émerger des alternatives

La révolution numérique ... révolutionne le travail : télétravail et travail collaboratif

L'intelligence collective : un peu d'outillage

Gérer des temps partiels, des « slasheurs », des freelance

De nouvelles formes d'organisation de l'entreprise

Informations complémentaires

Jeux de rôle sur la mise en place du télétravail au sein d'une entreprise de conseil ; mise en situation d'utiliser l'outil collaboratif « accélérateur de projet » ; jeu de rôle sur l'utilisation de l'outil d'intelligence collective « World Café »